

JAHRESBERICHT



IKU Film & Foto , Bern 2022

“Ein Traum, den man alleine träumt, ist nur ein Traum. Ein Traum, den man
zusammen träumt, wird Wirklichkeit.”

Yoko Ono

CEVI REGION BERN

Rabbentalstrasse 69

3013 Bern

mail@ceviregionbern.ch

www.ceviregionbern.ch

VORSTAND

Mitarbeitende	zuständig für	im Gremium seit
Luana Schär	Co-Präsidentin	2021
Patrik Baumann	Co-Präsident	2018
Andrin Kasper	Vizepräsident, Finanzen	2020
Louis Siegrist	Vizepräsident, Cevi National, Informatik	2016
Tim Leuenberger	Vizepräsident, Personal	2020
Vera Jäggi	DV-Präsidentin	2020
Anna Moor	Mitglied, Freiwillige	2020
Philipp Rüfenacht	Mitglied, Konfcamp/Step	2022
Annelies Steiner-Krebs/ Joy	Mitglied, Vertretung Ressort Ausbildung	2022-2022
Jeanine Etter	Mitglied, Vertretung Cevi*YOU	

Titel	Leitung	Anzahl Teilnehmende
09.02.22: Präsidiumssitzung	Patrik Baumann	6
01.03.22: a.o. Präsidiumssitzung		6
17.03.22: Vorstandssitzung		9
05.04.22: a.o. Präsidiumssitzung		6
29.04.22: a.o. Vorstandssitzung	Vera Jäggi	9 + 1 (Geschäftsprüfung)
29.04.22: DV		6
16.05.22: Präsidiumssitzung		6
27.06.22: Präsidiumssitzung		9
18.08.22: Präsidiumssitzung		6
03.09.22: Vorstandstag		9
29.09.22: a.o. Präsidiumssitzung		9
22.10.22: Vorstand (geplanter + abgesagter Gremientag)	Vera Jäggi	

11.11.22: a.o. Vorstandssitzung		9
11.11.22: DV		
06.12.22: Vorstandssitzung		

Am Beginn des Berichtsjahres beschäftigte sich der Vorstand mit der Umsetzung der Lagerplanung, welche am Gremienarbeitstag ausgearbeitet und in einer Umfrage in die Vernehmlassung gegeben wurde. So konnte ein «Mehrjahreslagerplan» ausgearbeitet werden und der DV vom April 2022 ein entsprechender Vorschlag unterbreitet werden. Im Rahmen dieser Überlegungen setzte sich der Vorstand auch dafür ein, dass die Bewegungskonferenz des Cevi Schweiz ein niederschwelliges Angebot für Leitende aus allen Stufen sein soll und entschied, den Anlass zu unterstützen und in die Planung mit einzubeziehen. Im Verlauf des Jahres begannen die Vorbereitungen für das Regionale Pfingstlager 2024, für das ein Projektleitungsteam aus drei erfahrenen Cevianer*innen gefunden werden konnte und die die Arbeit im November 22 aufnahmen.

Ein weiteres Thema war die Interessenanmeldung des Vereins Pioniertechnik, welcher die Aufnahme als Kollektivmitglied beantragte. Diese erfolgte an der DV vom April 2022 unter der Bedingung, dass eine Zusammenarbeitsvereinbarung unterzeichnet wird. Im Verlaufe der zweiten Jahreshälfte zog sich der Verein aus den Verhandlungen zurück und suchte den Kontakt zu Outdoorotech. Aus dem Prozess resultierte ein Reglement, welches beim Bau von pioniertechnischen Anlagen wie Seilbahnen Leitende von Angeboten der Region durch Coaching stärken will.

Während dem ganzen Jahr beschäftigte sich der Vorstand mit dem von der Steuerverwaltung eingeleiteten Verfahren, in dem am ausschliesslich gemeinnützigen Charakter des CRB gezweifelt wird. Die Steuerverwaltung forderte eine Spartenbuchhaltung für kultische und gemeinnützige Angebote, worauf der Vorstand Rechtsbeistand bei einem auf Steuerfragen spezialisierten Treuhandbüro in Anspruch nahm. Im Mai konnten sich der CRB und die Steuerverwaltung darauf einigen, das Verfahren aufgrund eines anderen, noch ausstehenden Verfahrens vor Verwaltungsgericht, zu sistieren. Dieser Entscheid wirkt sich auf die Mitglieder des CRB aus: Ihnen ist es, bis die Vorwürfe der Steuerverwaltung geklärt sind, nicht möglich, wegen Gemeinnützigkeit steuerbefreit zu werden. Dies bereitete insbesondere einer Cevi-Ortsgruppe Schwierigkeiten und führte zu Diskussionen an der DV vom November 2022, als der Vorstand der DV beantragte, die Sistierung zu akzeptieren und den Rechtsweg erst nach dem Entscheid des noch hängigen Verfahrens zu beschreiten. Die DV folgte dem Antrag des Vorstands und entschied, ab dem 1.1.23 Rückstellungen für ein allfälliges Verfahren zu äufnen.

Besonders erfreulich war die Anfrage des Cevi Schweiz, welcher den CRB anfragte, ob dieser das Gruppenhaus Alpenblick in Wengen und die dazugehörige, steuerbefreite GmbH übernehmen möchte. In der Folge arbeitete der Vorstand eine Vision für das Haus aus und nahm mit den Besitzern der beiden anderen Cevi-Immobilien in der Stadt Bern Kontakt auf, um Synergien zu prüfen. In der Folge meldete auch der Basler Regionalverband Interesse am Alpenblick Wengen an, weshalb die DK des Cevi Schweiz im Juni 2023 entscheiden wird. Der Vorstand des CRB ist überzeugt, dass der Alpenblick eine Bereicherung für unseren Verband wäre, weil hier eigene Kursangebote stattfinden könnten und das gut unterhaltene Haus Ortsgruppen zur Verfügung gestellt werden kann, insbesondere das Angebot im Sommer kann noch ausgebaut werden.

Ein Thema im Berichtsjahr stets präsent Thema waren die Finanzen des CRB. Nach finanziell erfolgreichen Jahren musste der Vorstand feststellen, dass dem CRB ein strukturelles Defizit droht. Nachdem das Rechnungsjahr 2021 mit einem Verlust von knapp 11'000.- Franken schloss, war für das Berichtsjahr ein Verlust von über 70'000.- Franken budgetiert. Im Budgetierungsprozess für das Jahr 2023 stellte sich heraus, das erneut mit einem grossen Verlust (budgetiert sind knapp -60'000.- Franken) gerechnet werden muss. Dies, weil Einnahmen wegfallen (Lotteriefonds, Spenden, Erträge aus Vermietungen) und Ausgaben in den letzten Jahren gewachsen sind (Personal). Der Vorstand hat 2022 eine Spurgruppe damit beauftragt, Fundraisingprojekte auszuarbeiten und in der Personalplanung für die kommenden Jahre erste Massnahmen ergriffen. Ausserdem entschied die DV im April 22 auf Antrag des Vorstands, den Mitgliederbeitrag auf Fr. 40.- zu erhöhen (mit Ausnahmen). Dennoch entschied sich der Vorstand 2022 auch zu investieren, etwa in einen eigenen Cevi-Bus: War dieser bisher in Besitz einer externen Firma, so konnte der Bus unter anderem dank einer äusserst erfolgreichen Crowdfunding-Aktion in den Besitz des CRB kommen. Weiter investierte der CRB wie in den vergangenen Jahren auch in die Entwicklung und Verbesserung der Cevi-DB und die IT-Infrastruktur. Eine weitere Investition beschloss der Vorstand an seinem jährlichen Arbeitstag im September. Er beauftragte die Geschäftsstelle zusammen mit Studierenden einer Hochschule ein Kommunikationsprojekt auszuarbeiten, welches den Ortsgruppen dazu dienen soll, ihre Arbeit besser zu kommunizieren und neue Mitglieder zu gewinnen. Nach der Prüfung der Offerten sah sich der Vorstand an seiner letzten Sitzung 2022 gezwungen, das Projekt aufgrund der angespannten finanziellen Lage anzupassen, weshalb eine Umsetzung noch auf sich warten lässt.

Der Vorstand blickt gespannt auf das neue Jahr, in dem einige Herausforderungen auf den CRB warten. Neben der weiterhin angespannten finanziellen Lage beschäftigen den Verband auch Diskussionen zur Diversität (LGTBQ+-Thematik) und Identität (was

bedeutet es, ein christlicher Jugendverband zu sein?). Insbesondere die strategischen Diskussionen werden im Vorstand geführt, währenddem sich das Präsidium eher mit operativen Fragen beschäftigt und das primäre Gegenüber der Geschäftsführung ist. Diese Arbeitsstruktur hat sich seit ihrer Einführung 2020 bewährt und konnte dank pragmatischen Anpassungen des Organisationsreglements und der Kommunikation stetig verbessert werden.

Patrik Baumann v/o Paddy, Co-Präsident

RESSORT AUSBILDUNG

Mitarbeitende	zuständig für	im Gremium seit
Nico Sommer	Ressortleitung, LKB	2016
Thomas Schüpbach / Grizzly	Doku-Management, Kursbetreuung	2019
Fabienne Sempach / Funa	Überregionale Zusammenarbeit, Kriseninterventionsteam	2020 – Dezember 2022
Kaspar Lengacher / Zulu	Soziale Medien, Eventmanagement	2019
Julia Haller / Fink	Kursbetreuung, Kontakt Gremien/Partner	2021
Jacqueline Habegger / Nala	-	2022
Annelies Steiner-Krebs/ Joy	Stv. Ressortleitung, Vertretung Vorstand	2021 –
Joachim v. Siebenthal / Troubadix	Jugendarbeiter	2016

Veranstaltungen	Leitung	Anzahl Teilnehmende
6 Ressortsitzungen	Nico	5-8
Kursmitarbeitenden Essen	Grizzly & Zulu	17
Kurshelfendesuche (Telefonevent)	Joachim	4

Kurse	Leitung	TN/L 22	TN/L21	TN/L20
Potenzial13	Jonas Friedli	34/8	19/7	Abgesagt
Grundkurs (GK)	Jasmin Messerli, Anna Graf,	25/6	-	-
Helferkurs (HEKU)	Thomas Schüpbach	10/8	-	-
Heku&GK	-	-	43/13	51/16
Interessenskurs Film & Foto (IKU)	Véronique Liaudet, Lars Aeschlimann	8/9	Abgesagt	11/5
Interessenskurs Wassersport (IKU)	Nils Feller	14/4	9/7	8/8
Interessenskurs Musik (IKU)	Simon Neuenschwander	9/4	17/5	-
Gruppenleitungskurs (GLK)	Flavia Barblan	18/12	5/4	18/10
J+S-Leiter*innenkurs (LK)	Annelies Krebs	17/6	19/9	37/11
J+S-Lagerleiter*innen (LLM)	Tim Leuenberger	20/6	34/8	17/12
J+S-Modul Fortbildung Coach	Nico Sommer	12/2	17/7	11/2
Gitarrenkurs	Simon Neuenschwander, Philipp Rüfenacht	8/2	18/2 4/2	11/4
Total		175/67	185/64	164/68

Endlich konnten in diesem Jahr wieder einmal fast alle Kurse zum geplanten Zeitpunkt durchgeführt werden. Einzig der J+S Leitendenkurs im Sommer musste auf Grund der geringen Nachfrage abgesagt werden. Die Interessenskurse (IKU's) hatten ihre Premiere unter diesem Namen und Ideen für neue IKU's fürs Kursjahr 2023 wurden entwickelt. Auf Grund von gesammelten Rückmeldungen, haben wir entschieden, im kommenden Kursjahr, die Jugend+Sport Kurse als Wochenkurs anzubieten.

Von der ersten bis zur letzten Sitzung in diesem Jahr befassten wir uns immer mal wieder mit der Thematik Seiltechnik. Sei dies in Bezug von regionalen oder nationalen Projekten & Reglementen.

Innerhalb des Ressorts gab es zudem kleine personelle Veränderung. Im Sommer durften wir Jacqueline Habegger / Nala herzlich begrüßen. Ende Jahr verabschiedeten wir uns von Fabienne Sempach / Funa. Bei ihr bedanken wir uns herzlich für das Engagement im Ressort Ausbildung.

Annelies Steiner-Krebs v/o Joy, Mitglied Ressort Ausbildung

RESSORT BEGLEITUNG

Mitarbeitende	zuständig für	im Gremium seit
Seraina Stricker	Leitung Ressort	2012 - März 2022
Micha Burger	Ressortmitglied	2018 - März 2022
Flavia Barblan	Ressortmitglied	2020
Yael Zaugg	Jugendarbeiterin	2020
Anna Lussi	Ressortmitglied	2022
Micha Mathys	Ressortmitglied	2022
Lars Ehram	Ressortmitglied	2022
Chiara Wülser	Leitung Ressort	2022

Veranstaltung	Leitung	Anzahl Teilnehmende
5 Ressortsitzungen, davon 1 mit allen Jugendarbeitenden	Seraina Stricker/Chiara Wülser	6
AL - Event	Ressort Begleitung	20
Forum	Ressort Begleitung	10

Wie es die Tradition will, startete das Ressort Begleitung im Februar 2022 mit dem AL - Event. Dieser war sowohl für neue AL's als auch für bisherige AL's ein Anlass mit Mehrwert. Neue Tools konnten kennengelernt werden, Teamanalysen durchgeführt werden und natürlich sich mit anderen AL's ausgetauscht werden.

Nachdem das Forum zum Thema Werbung wegen Corona oft verschoben werden musste, konnte es 2022 vor Ort in Konolfingen stattfinden. Wie üblich startete das Forum mit einem gemütlichen Abendessen, bevor es zu Inputs und Austausch über Werbung weiterging. An dieser Stelle tausend Dank an Konolfingen für die Gastfreundschaft!

Da die Mehrheit unseres Ressorts erst seit Beginn oder Mitte 2022 dabei ist, setzten wir uns an einem Sonntagnachmittag im Oktober zusammen um über die weitere Zukunft des Ressorts zu diskutieren. Wir stellten uns die Frage was wir als Ressort weitergeben möchten an andere Cevianer*innen des Cevi Region Berns. Zusätzlich ging es auch darum die bis anhin existierenden Angebote des Ressorts zu überdenken. Der AL - Event und das Forum sind für uns nicht wegzudenken und werden auch in

den nächsten Jahren fester Bestandteil unseres Ressorts sein. Den UHU werden wir allerdings auf Eis legen, da dieses Angebot kaum genutzt wurde und wir unsere Ressourcen lieber in bestehende (und neue) Projekte investieren möchten, welche auch auf Anklang stossen.

Zukünftig möchte das Ressort Begleitung mehr präsent und näher an der Basis sein, weswegen ein Pilotprojekt in der ersten Jahreshälfte 2023 startet. An vier Rabbiznacht werden jeweils zwei Ressortmitglieder anwesend sein, mithelfen, sich austauschen und ganz wichtig immer Werwolf spielen!

Das Jahr 2022 endete für das Ressort mit einem Krimidinner. Bei feinem Essen versuchten wir einen Mordfall auf dem Schwesterschiff der Titanic zu lösen. Jede Person am Tisch hatte ein Motiv, entweder um ein Geheimnis zu vertuschen, es dem Ex-Geliebten heimzuzahlen oder aber dessen Besitztümer an sich zu reißen. Am Ende des Abends wurde der Mörder gefunden, was allerdings den Passagieren nicht viel brachte, denn das Schiff kollidierte mit einem Eisberg.

Chiara Wülser, Leitung Ressort Begleitung

ARBEITSGRUPPE INTERNATIONALES

Mitarbeitende	zuständig für	im Gremium seit
Tim Leuenberger	Leitung Arbeitsgruppe	Juli 2016
Sarina Schöni v/o Iriba	Arbeitsgruppenmitglied	Januar 2019
Andrin Schmid v/o Knox	Arbeitsgruppenmitglied	Mai 2020
Mariette Moor v/o Crispy	Arbeitsgruppenmitglied	September 2020
Rahel Zimmermann (Jugendarbeiterin)	Arbeitsgruppenmitglied	Mai 2021

Veranstaltung	Leitung	Anzahl Teilnehmende
9 Sitzungen AG International	Tim / Knox	4-5 Personen
Around the Globe	Knox	~ 80 Personen

Nach der Überarbeitung der Kursblock-Unterlagen zum Thema «Cevi National & International» im Vorjahr wurde nun das Rabbi-Team zu den neuen Unterlagen

geschult und in den ersten Kursen konnten die überarbeiteten Blöcke angewendet werden. Des Weiteren stehen wir in Kontakt zu Mitgliedern des YMCA Kiew.

An der UHN haben wir wiederum das UHN Beizli geführt, was sich als eine gute Plattform ergab, um mit Interessierten ins Gespräch zu kommen und den Cevianerinnen und Cevianer die grosse und spannende internationale Seite des Cevis näherzubringen.

Mit dem letzten Jahr fanden wieder vermehrt internationale Anlässe wie z.B. das YMCA World Council in Aarhus, Dänemark statt. So galt es für uns Informationen zu diesen Anlässen zu sammeln und in geeigneter Weise an Interessierte weiterzugeben. Eine kleine Umfrage zur Frage in welcher Art und Weise Interessierte sich Informationen zu Internationalen Anlässen wünschen hat ergeben, dass ein Telegramchat die meistgewünschte Form ist. Über den QR-Code kann am Telegramchat teilgenommen werden.



Tim Leuenberger, Leitung Arbeitsgruppe International

ARBEITSGRUPPE INFORMATIK

Mitarbeitende	zuständig für	im Gremium seit
Louis Siegrist	Mitglied, Vorstandsvertretung, Delegierter DB-Community	2017
David Blatter	Mitglied, Website/Nextcloud	2017
Christian Pellaton	Mitglied, Support Infrastruktur	2018
Thomas Schüpbach	Delegierter DB-Community	2019
Tobias Flotron	Geschäftsführer	2020

Veranstaltungen	Leitung	Anzahl Teilnehmende
Austauschtreffen/Weihnachtsessen Versch. DB-Community-Treffen Zahlreiche Einzel-Einsätze	Louis Siegrist	3-5 Teilnehmende

Die Mitglieder der Arbeitsgruppe Informatik haben sich neben der Arbeitsgruppensitzung primär individuell in den drei Themen-Schwerpunkten Support Infrastruktur, Website/Nextcloud und Cevi.DB engagiert.

Aufgrund der Mutterschaftsvertretung von Franziska Riedo durch zwei Personen musste im Sommer 2022 ein weiterer Arbeitsplatz mit einem neuen Notebook inkl. Dockingstation eingerichtet werden. Die Inbetriebnahme des Gerätes erfolgte durch Christian Pellaton.

Dave Blatter unterstützte das Sekretariat sowohl bei notwendigen allgemeinen Wartungsarbeiten der Website wie auch bei der Installation eines neuen Tools, welches das Spenden über die Website mittels PostFinance-Card, Kreditkarten und TWINT ermöglicht. Damit ist der Cevi Region Bern gerüstet, vermehrt auch Spenden über digitale Kanäle zu empfangen.

Das geplante Update der Nextcloud konnte nicht wie erhofft umgesetzt werden. Die Vorbereitungsarbeiten waren bis zum Jahresende aber so weit fortgeschritten, dass das Update für den Januar 2023 geplant werden konnte.

Louis Siegrist und Tobias Flotron prüften verschiedene Optionen, welche zu einer Verbesserung der Prozesse in der Buchhaltung und der Spendenadministration beitragen könnten. Es wurden Offerten für Erweiterungen des bestehenden Setups und für eine komplette neue Lösung eingeholt und geprüft. Letztendlich kamen die Beteiligten zum Schluss, dass die offerierte Neuerung zwar eine deutliche Verbesserung darstellen würden, das Kosten-Nutzen-Verhältnis aber nicht stimmig ist. Deshalb werden vorerst keine Neuerungen umgesetzt.

Nach anfänglichen Schwierigkeiten bei der Umstellung der Rechnungsstellung auf QR-Einzahlungsscheine im Rechnungstool der Cevi.DB konnte diese im Sommer mit Unterstützung von Thomas Schüpbach erfolgreich vollzogen werden.

Thomas Schüpbach unterstütze das Sekretariat und die Abteilungen in Fragen zur Einführung oder Nutzung der Cevi.DB und leitete Fehler der Datenbank an das Entwicklungsteam weiter.

Der Cevi Region Bern wird an den Sitzungen der nationalen Cevi.DB-Community von Thomas Schüpbach und Louis Siegrist vertreten.

Tobias Flotron, Leitung Arbeitsgruppe Informatik & Geschäftsführung

ARBEITSGRUPPE CEVI YOU*

Mitarbeitende	zuständig für	im Gremium seit
Noah Gross	Mitglied	2020
Anna Cacciabue	Mitglied	2020
Jonas Baur	Mitglied	2020
Stefanie Gerber	Mitglied	2021
Jael Nyfeler	Mitglied	2021
Eva Röthlisberger	Mitglied	2021
Flavia Barblan	Leitung	2020
Jeanine Etter	Mitglied	2020 – Mai 2022
Joachim von Siebenthal	Jugendarbeit	2020

Veranstaltungen	Leitung	Anzahl Teilnehmende
5 Sitzungen	wechselnd	5-10
Kursmitarbeitenden- Weiterbildung	Stefanie, Anna, Flavia	alle Leitenden Kursjahr 2022
	Stefanie und Anna	30
Besuch im GK	Anna und Flavia	20
Genderabend im GLK	Jonas, Eva, Flavia	5
DV-Workshop Kindergeschichten		

Im Januar startete die Arbeitsgruppe Cevi YOU* das erste Projekt: Für das Kursjahr 2022 konnte die Kursmitarbeitenden-Weiterbildung erstellt werden; mit dem Thema «LGBTQ+ und die Verantwortung einer Leitungsperson». Ziel war es, die Kursleitenden Wissen füreinander generieren zu lassen und im Team Haltungsfragen anzusprechen. Dies geschah mithilfe einer Broschüre, welche von der SAJV und Milchjugend erstellt wurde.

Als Jahresthema wurde «Geschlecht» festgelegt. Dazu war im Juni ein Event geplant, bei welchem mit der Methode des Walk of Privilege gemeinsame Reflexion angestossen werden wollte. Aufgrund weniger Anmeldungen musste dieser Anlass leider abgesagt werden.

Zum zweiten Mal konnte der Cevi YOU* als Gast in Kursen vorbei gehen. Im GK wurde ein Input gestaltet und im GLK konnte wieder das Gefäss vom Genderabend

genutzt werden. Angestossen von der Kursmitarbeitenden-Weiterbildung hat das Team vom HeKu selbst einen Input zu LGBTQ+ gemacht.

Über den Sommer war in der Arbeitsgruppe spürbar die Luft draussen. Dies haben wir zum Anlass genommen, uns über unsere Arbeit auszutauschen und Änderungen anzustossen. Wir haben festgestellt, dass das Feuer der Mitglieder v.a. für das Thema LGBTQ+ brennt. Die Arbeitsgruppe sieht nach wie vor grossen Handlungsbedarf für den Cevi und hat viele Ideen, neue Prozesse anzustossen. Der Vorstand hat diese Fokussierung gutgeheissen, weshalb sich der Cevi YOU* nun während längerer Zeit dem Thema LGBTQ+ widmen wird.

*Flavia Barblan, Leitung Cevi YOU**

ARBEITSGRUPPE PRÄVENTION

Mitarbeitende	zuständig für	im Gremium seit
Sarina Schöni	Mitglied	Mai 2021
Helene Aeschbacher	Mitglied	Januar 2022
Anna Scheidegger	Mitglied	Januar 2022
Judith Gurtner	Mitglied	Januar 2022
Manuel Bolliger	Mitglied	August 2022
Luana Schär	Mitglied	Juni 2022
Rahel Zimmermann	Leitung / Jugendarbeiterin	Mai 2021

Veranstaltungen	Leitung	Anzahl Teilnehmende
5 Sitzungen AG Prävention	Rahel Zimmermann	4-6 Personen
2 Schulungstage	Sarah Prosek, Cevi Schweiz	1-2 Personen aus CRB

Nach Auflösung der Fachgruppe Prävention Ende 2021 und der Neu-Bildung einer Arbeitsgruppe Anfang 2022 ging es im ersten Treffen um ein Kennenlernen und Brainstormen, welches Thema wir als AG Prävention als erstes in Angriff nehmen möchten. Als ein dringendes und relevantes Thema sahen wir «Gesunde Teamdynamiken». Nach einem Austausch mit Cevi Schweiz wurde jedoch ebenfalls klar, dass auch die PSA-Kursunterlagen dringend eine Überarbeitung nötig haben, und so hat die Arbeitsgruppe sich entschieden, dieses Thema vorzuziehen und erst im Jahr 2023 auf das Thema Teamdynamik einzugehen. Während des Jahres wurden nun

also in der Arbeitsgruppe alle PSA-Kursblöcke analysiert, diskutiert und überarbeitet. An zwei Treffen, organisiert von Cevi Schweiz, wurde zudem mit PSA-Vertreter*innen aus anderen Regionalverbänden über Erfahrungswerte und Kursblöcke rund ums Thema PSA ausgetauscht.

Rahel Zimmermann, Leitung Arbeitsgruppe Prävention (Jugendarbeiterin CRB)

KONFCAMP/STEP

Mitarbeitende	zuständig für	im Gremium seit
Philipp Rüfenacht	Kommissionsmitglied / Delegierter	2020
Rahel Zimmermann	Vorstand	2020
Barbara Meister	Angestellt für Konfcamp / Jugendarbeit	2015
Tobias Flotron	Angestellt für Konfcamp / step Geschäftsführer / Kommissionsleitung	2020

Veranstaltung	Leitung	Anzahl Teilnehmende
3 Konfcamps	Barbara Meister	47
	Barbara Meister	45
	Rahel Zimmermann / Philipp Rüfenacht	87
9 step Kurse		57

Im Frühling 2022 hat zum ersten Mal ein Konfcamp+ stattgefunden. Das heisst, es war eine Klasse (zwei Schüler) aus dem heilpädagogischen KUW mit dabei. Auch wenn einiges nicht ganz so verlief wie geplant, haben wir das neue Setting als Bereicherung erlebt. Gerne möchten wir auch zukünftig das Frühlingskonfcamp weiter in diese Richtung entwickeln.

Das Konfcamp Brandis im August steht immer mehr auf eigenen Beinen. Als Cevi Region Bern waren wir im August 2022 nur noch am Rand, das heisst begleitend, dabei (deshalb ist es in der Statistik nicht ersichtlich).

Im Herbst haben wir erneut zwei Konfcamps gerade nacheinander durchgeführt: zuerst ein kleineres, dann ein grösseres. Die Stimmung in allen Konfcamps war sehr gut, die Jugendlichen waren mehrheitlich sehr begeistert zum Teil auch nach anfänglichem Widerstand...

Es haben 9 step-Kurse stattgefunden. Mit durchschnittlich 5 – 8 Teilnehmenden waren es eher kleine Kurse. Es ist schön zu sehen, dass es Kirchgemeinden gibt, die

schon zum wiederholten Mal einen step-Kurs anbieten und sich dadurch allmählich eine Kultur von Jungleitenden etabliert.

Barbara Meister, Projektleitung Konfcamp/step

REGIONALE PROJEKTE

UNIHOCKEY-NIGHT

Mitarbeitende Projektteam (OK)	zuständig für	im Gremium seit
Kathrin Schweizer	OK-Leitung	2017
Andrea Brügger	OK-Leitung	2018
Joël von Ballmoos	Mitglied	2018
Christian Pellaton	Mitglied	2016
Alexandra Liechti	Mitglied	2019-2022
Manuel Stöckli	Technik	2019
Habegger Angela	Mitglied	2020
Sophie Yelin	Mitglied	2022
Yael Zaugg	Jugendarbeiterin i.A.	2020

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Anzahl Teams UHN	26	-	31	33	32	41	41

Pfila24 – REGIONALES PFINGSTLAGER 2024

Mitarbeitende Projektleitungsteam	zuständig für	im Gremium seit
Regula Temperli	Mitglied	2022
Adrian Herzig	Mitglied	2022
David Zürcher	Mitglied	2022
Rahel Zimmermann	Ansprechperson Sekretariat	2022
Flurin Baumgartner	(Zivildienstleistender, Nov. 2022 – Nov. 2023)	2022
Annelies Steiner-Krebs	Vorstandsausschuss	2022
Anna Moor	Vorstandsausschuss	2022
Louis Siegrist	Vorstandsausschuss	2022
Tobias Flotron	Vorstandsausschuss	2022

Am Gremienvernetzungstag 2021 wurde besprochen, dass es für den Cevi Region Bern wichtig wäre, baldmöglichst wieder ein regionales Lager zu planen, da nach Absage der «Cevivilisation» das letzte regionale Lager bereits sehr weit zurückliegt. Anfangs 2022 wurde eine Umfrage in den Abteilungen gemacht, um zu erfahren, ob das Interesse an einem regionalen Lager vorhanden ist und in welchem Zeitraum sich die Abteilungen vorstellen können, an einem solchen Lager teilzunehmen und daran mitzuwirken.

Aufgrund dieser Umfrage hat der Vorstand an der Frühlings-DV 2022 den Vorschlag vorgelegt, im Jahr 2024 oder 2025 ein regionales Wochenend-Lager über Auffahrt oder Pfingsten zu planen. Im Rahmen einer Konsultativ-Abstimmung entschieden sich die Delegierten für ein Lager an Pfingsten 2024.

Über den Sommer 2022 hat ein Vorstands-Ausschuss ein Rahmenkonzept für das regionale Pfingstlager 2024 erarbeitet, welches die Rahmenbedingungen und Meilensteine des Projekts definiert. Im November 2022 hat das Projektleitungsteam, bestehend aus Regula Temperli, Adrian Herzig und David Zürcher mit den Vorbereitungen begonnen. Seitens der Geschäftsstelle wirken Rahel Zimmermann und der jeweilige Zivildienstleistende im Projekt mit.

Tobias Flotron, Vorstandsausschluss & Geschäftsführung

CEVI FAMIGLIA

Mitarbeitende	zuständig für	im Gremium seit
Stéphanie und Samuel Gerber	Mitglieder Kernteam	seit 2012
Renate und Kaspar Arnold	Mitglieder Kernteam	2012-2022
Lukas Mühlheim Schmocker und Marianne Schmocker	Finanzen und Administration, Winter-lager 2021-22 und Sommerlager 2022	seit 2012
Rahel und Thomas Hofer	Sommerlager 2022	seit 2012
Anna Kupferschmied und Simon Alder	Neu im Kernteam	ab 2022/23

Veranstaltung	Leitung	Anzahl Teilnehmende
Winterlager 2021-22 im CVJM-Zentrum Hasliberg	Lukas Mühlheim und Marianne Schmocker	22
Sommerlager 2022 in Erlach	Rahel und Thomas Hofer, Lukas Mühlheim und Marianne Schmocker	43

Winterlager über Silvester

Nach einer einjährigen Coronapause konnte das Winterlager auf dem Hasliberg wiederum stattfinden. Es waren fünf Familien mit dabei – und entsprechend eher klein – aber gut. Das Thema der knappen Teilnehmendenzahlen begleitet uns nun schon einige Zeit. Bisher ist es immer just aufgegangen. Doch bevor wir für 2022-23 einen neuen Vertrag mit dem CVJM-Zentrum Hasliberg abgeschlossen haben, haben wir innerhalb des Famiglia eine Umfrage gestartet und das Bedürfnis eruiert. Da leider nur ganz wenige Familie bereit wären, sich schon im Frühjahr zu verpflichten, haben wir das Silvesterlager vorläufig eingestellt. Das ist uns nicht leichtgefallen, da es für einige Familien eine schöne Tradition geworden ist – doch offenbar scheint etwas Neues dran zu sein. Wir werden sehen.

Zelt-Sommerlager

Nachdem wir im 2021 wegen dem hohen Seepegel nicht wieder nach Erlach konnten, so haben wir uns umso mehr gefreut, dass es im 2022 wie schon im 2020 geklappt hat. Die Plätze waren schnell ausgebucht. Bei sommerlichen Temperaturen haben wir die Gemeinschaft, das Baden und die Zeit an diesem wunderschönen Platz genossen. Es sind einige neue Familien dazugestossen, was uns sehr gefreut hat. Wir planen auch im 2023 wieder an diesem schönen und idealen Platz unsere Sommerferien-Lagerwoche zu verbringen.

Allgemein

Per Ende 2022 haben Renate und Kaspar Arnold nach nun 11 Jahren das Kernteam verlassen. Ihnen sei herzlich gedankt für ihren Einsatz! Im Sommerlager konnten neu Anna Kupferschmied und Simon Alder für das Kernteam gewonnen werden – ein herzliches Willkommen an die beiden – wir freuen uns sehr über diese Verjüngung.

Lukas Mühlheim Schmocker, Mitglied Kernteam Famiglia und Verantwortlicher für Finanzen & Administration

MITGLIEDERENTWICKLUNG

Jungschargruppen Stand Ende 2022

(Leiter*innen und Kinder) (**Zahlen 2022** /Zahlen 2021)

Aarwangen **26**/26; Boll Stettlen **47**/64; Bolligen **41**/54; Buecheggberg **40**/32; Burgdorf **27**/26; Diemtigtal **17**/17; Eriswil **17**/18; Fraubrunnen **23**/26; Frutigen **42**/31; Gsteig-Wilderswil **8**/23; Hasle-Rüegsau **42**/37; Heimiswil **32**/26; Herzogenbuchsee **79**/89; Hilterfingen-Sigriswil **27**/30; Interlaken-Unterseen-Matten 34*; Ipsach **75**/90; Ittigen

23/50; Jegenstorf-Schönbühl **106**/120; Kerzers **42**/37; Kirchdorf-Uttigen **29**/32; Konolfingen **43**/54; Köniz-Liebefeld **25**/23; Meikirch-Wohlen **28**/33; Melchnau **26**/18; Mühleberg **10**/12; Müntschemier **19**/22; Niederbipp **27**/34; Nidau: **34**/35 Oberdiessbach; **81**/68; Saanen **39**/31; Steffisburg **74**/71; Thurnen **47**/37; Walkringen - ; Wattenwil-Forst **68**/53; Wyssachen **34**/39

Vereine Stand Ende 2022

(Aktiv- und Passivmitglieder (nur Verein))

Verein Aarwangen **0**/1; Verein Bern **43**/41; Verein Biel **10**/15; Verein Boll-Stettlen **0**/5; Verein Bolligen **8**/5; Verein Bucheggberg **3**/3; Vereinsmitglieder Cevi Region Bern **106**/90; Verein Burgdorf **5**/20; Verein Ceval **0**/3; Verein Hasle-Rüegsau **96**/98; Verein Herzogenbuchsee **41**/53; Verein Hilterfingen-Sigriswil **5**/5; Verein Cevi Bödeli *2; Verein Jegenstorf-Schönbühl **70**/55; Verein Kerzers **3**/1; Verein Kirchdorf-Uttigen **24**/27; Verein Konolfingen **14**/20; Verein Köniz Liebefeld **3**/3; Verein Melchnau **5**/26; Meikirch-Wohlen **1**/1; Müntschemier **4**; Verein Nidau **5**/8; Verein Jugendarbeit Oberaargau **11**/18; Verein Steffisburg **14**/19; Verein Thurnen **10**/7; Verein Wyssachen 1; Immoverein Hallwylstrasse (Kollektivmitglied); Verein Cevi Ottilotti (Kollektivmitglied), Immobiliengenossenschaft Cevi Bern (Kollektivmitglied), Verein Outdoortech (Kollektivmitglied)

*Noch nicht aktualisierte Mitgliederzahlen sind mit * markiert.*

Zusammenstellung zur langjährigen Entwicklung

Frühjahr	Total Mitgl.	davon JS (inkl. Fröschli)	davon Teilnehmer*innen	davon Leiter*innen
2023	<i>(Zahlen noch nicht komplett, werden an DV bekannt gegeben)</i>			
2022	1970	1376	899	477
2021	2111	1538	1055	483
2020	1964	1430	960	470
2019	1882	1404	968	436
2018	1854	1414	984	430
2017	1832	1397	954	420
2016	1840	1400	959	441
2015	1882	1443	971	465
2014	1943	1497	1033	464
2013	2039	1553	1075	478
2012	2086	1611	1085	526
2011	2035	1558	1097	461

TEILNAHME CEVITAG

Jahr	2022	2021	2020	2019	2018
Anz. Ortsgruppen	12	11	17	14	10

SEKRETARIAT

Mitarbeitende Name	zuständig für	im Gremium seit
Joachim von Siebenthal	Jugendarbeiter (80%)	Sept. 2015
Barbara Meister	Jugendarbeiterin (30%)	Sept. 2015
Franziska Riedo	Admin & Komm. (80%)	Juni 2017
Adelaide Gueh	Raumpflege	2017
Lukas Gurzeler	Springer Raumpflege	2022
Tobias Flotron	Geschäftsführung (70%)	April 2020
Yael Zaugg	Jugendarbeiterin i.A. (60%)	Sept. 2020
Matthias Heck	Buchhaltung (15%)	Feb. 2021
Rahel Zimmermann	Jugendarbeiterin (80%)	März 2021
Jasmin Messerli	Admin & Kommunikation (40%)	Sept. 2022 – April 2023
Stefan Eicher	Admin & Finanzen (50%)	Sept. 2022 – April 2023

Zivildienstleistende Name	Einsatzbereich	Einsatzdauer
Nils Feller	Jugendanimation, Konfcamp, Kurse	Jan. – Sept. 2022
Flurin Baumgartner	Jugendanimation, Konfcamp, Kurse	Nov. 2022 – Nov. 2023
Tobias Senn	Jugendanimation, Konfcamp, Kurse	Aug. – Sept. 2022
Josua Zurbuchen	Jugendanimation, Konfcamp, Kurse	März/Okt. 2022
Timon Wieland	Konfcamp März/Oktober	Aug. 2022
Beat Hofer	Grundkurs	Aug. 2022
Simon Neuenschwander	Konfcamp Brandis	Sept./Okt. 2022
	Pot13/Konfcamp Oktober	

Der Jahresbeginn war noch geprägt von den Covid19-Massnahmen. So konnten Veranstaltungen und teilweise auch Sitzungen nur mit Zertifikatspflicht durchgeführt werden. Der Umgang mit dieser Ungleichbehandlung war für alle Beteiligten eine Herausforderung. Umso mehr waren alle froh, als die Massnahmen dann plötzlich sehr rasch gelockert wurden. Die Covid19-Massnahmen hatten zwar noch Einfluss auf den Zugang zu Cevi-Anlässen, aber kaum mehr auf deren Durchführung. So mussten 2022 erstmals seit 2019 keine Veranstaltungen aufgrund der Pandemie abgesagt werden. Einzig die Unihockeynacht 2022 fand einmalig anstatt im Januar anfangs April statt.

Im Bereich Administration/Geschäftsführung prägten die Verzögerungen des Jahresabschlusses aufgrund eines krankheitsbedingten Ausfalls das erste Halbjahr. So konnte an der Frühlings-DV keine revidierte Jahresrechnung 2021 vorgelegt werden und der Versand des Jahresberichts 2021 verzögerte sich ebenfalls bis in den Frühsommer. Ausserdem mussten viele Ressourcen der Geschäftsführung in die Bearbeitung der aufgekomenen Fragen und Herausforderungen rund um die Steuerbefreiung des Cevi Region Bern investiert werden. Ein weiterer Schwerpunkt lag darin, neue Fundraising-Massnahmen zu entwickeln, um zu gewährleisten, dass der Cevi Region Bern auch in Zukunft auf einem stabilen Fundament steht. Mit einer Fachgruppe wurden Ideen für neue Massnahmen entwickelt und teilweise bereits umgesetzt.

2022 übernahm der Cevi Region Bern erstmals die Hauptverantwortung für den nationalen Ortsgruppenleitenden-Kurs NOLK. Yael Zaugg organisierte diesen Kurs in enger Zusammenarbeit mit dem Cevi Schweiz und mit einem Team von Freiwilligen, welche mehrheitlich aus der Region Bern kamen. Für 2022 war geplant, dass zwei J+S LK durchgeführt werden; einmal im Frühling und einmal im Sommer. Aufgrund zu weniger Anmeldungen wurde der Sommerkurs frühzeitig abgesagt. Die dadurch frei gewordenen Ressourcen konnten u.a. für das Crowdfunding zur Finanzierung des neuen Cevi-Busses und für weitere Kommunikationsaufgaben eingesetzt werden.

Im Sommer 2022 bezog Joachim von Siebenthal einen zweimonatigen unbezahlten Urlaub, weshalb er den HEKU nicht begleiten konnte. Die Begleitung des HEKU wurde von Thomas Schüpbach übernommen, welcher beim Cevi Schweiz für den Fachbereich Ausbildung angestellt ist. Der Cevi Schweiz konnte die notwendigen Ressourcen unkompliziert freistellen.

Im Arbeitsgebiet Konfcamp/Step war das Team mit den konzeptionellen Veränderungen für die Herbst-Konfcamps ab 2023 beschäftigt. Eine Projektgruppe erarbeitete Grundlagen für die Zusammenführung der zwei bisherigen Konfcamps im Herbst mit je 80 bis 100 Personen und einem Grosskonfcamp mit 150-200 Personen. Weiter übernahm Rahel Zimmermann nach Abschluss ihrer Ausbildung im Sommer 2022 bereits mehr Verantwortung im Arbeitsgebiet Konfcamp/Step und wird ab März 2023 die Hauptverantwortung für das Arbeitsgebiet übernehmen. Barbara Meister, welche das Arbeitsgebiet seit 2015 geleitet hat, wird den Cevi Region Bern Ende Mai 2023 verlassen.

Mit den regelmässigen Rabbi-Znacht und zwei Anlässen für Familien ist das Cevi-Haus an der Rabbentalstrasse noch stärker zu einem Treffpunkt für Cevianer*innen aus der Region Bern geworden. Bei den Rabbi-Znacht treffen sich jeweils 20 bis 40 Cevianer*innen zum gemeinsamen Essen, zum Spielen, Austausch, aber auch für

Sitzungen oder Kurs-Nachtreffen.

Im Herbst 2022 gab es verschiedene personelle Veränderungen auf der Geschäftsstelle. Jasmin Messerli und Stefan Eicher übernahmen die Aufgaben von Franziska Riedo im Job-Sharing. Franziska bezieht bis im Frühling 2023 Mutterschaftsurlaub. Nils Feller beendete seinen 9-monatigen Zivi-Einsatz im September und im November konnte Flurin Baumgartner als Zivi für die kommenden 12 Monate begrüsst werden.

Der Cevi Region Bern plant 2024 ein regionales Pfingstlager. Dieses Grossprojekt beschäftigt seit Herbst 2022 insbesondere Rahel Zimmermann und Flurin Baumgartner, welche das Projekt als Beisitz im Projektleitungsteam begleiten und Tobias Flotron, welcher im Vorstands-Ausschuss mitwirkt, welcher das regionale Pfingstlager seitens Vorstand begleitet.

Tobias Flotron, Geschäftsführer