

# STRATEGIE CEVI BEWEGUNG SCHWEIZ 2019 - 2030

## Der Cevi steht auf christlichem Fundament

**Wir fühlen, denken und handeln geprägt durch unsere eigene christliche Identität und unseren persönlichen Glauben an Gott.**

Der Glaube soll uns eine Stütze sein im Alltag. Wir leben unseren Glauben persönlich und in der Gemeinschaft.

**Wir schaffen Räume, um uns mit uns selber und unserem Glauben auseinanderzusetzen.**

Im Cevi wollen wir immer wieder über den Glauben nachdenken und reden, ohne dabei Glaubensinhalte vorzugeben.

**Wir pflegen eine lebendige und offene Kultur der Begegnung untereinander und mit anderen Kulturen, sozialen Gruppen und Religionen.**

Wir wollen eine offene Gemeinschaft, in der pluralistische Ansichten nicht nur Platz haben, sondern erwünscht sind. Wir übernehmen damit Verantwortung in der Gesellschaft und wachsen persönlich durch diesen Austausch.

## Der Cevi baut auf starke Beziehungen und schlanke Strukturen

**Wir leben eine Kultur, die den Austausch und das Verständnis in den verschiedenen Sprachregionen und Arbeitsfeldern ermöglicht.**

Wir reduzieren die gefühlte Distanz zwischen den verschiedenen Regionen und Arbeitsfeldern und stärken die Verbundenheit. So kann Zusammenarbeit spontan entstehen; Vakanzen können einfacher und schneller mit geeigneten Personen besetzt werden.

**Wir motivieren unsere Mitglieder, ihre Stärken gezielt einzusetzen und Aufgaben gemeinsam anzugehen.**

Unsere Mitglieder tun selber, was Sinn macht und worin sie stark sind, und greifen für Anderes auf Andere zurück. Durch Kooperation werden vorhandene Ressourcen effizient gebündelt. Wir reduzieren so Doppelspurigkeiten und steigern gleichzeitig die Qualität unserer Arbeit.

**Wir haben für jedes Arbeitsfeld eine starke Marke mit klarem Profil.**

Wir machen den Cevi bekannter. Dazu prüfen wir auch grosse Ideen wie eigenständige Auftritte für die einzelnen Arbeitsfelder ernsthaft. Solche Ideen dürfen die Organisationsstruktur beeinflussen.

## Der Cevi bietet eine lebenslange Gemeinschaft

**Wir sind mit unseren Angeboten für Mitglieder allen Alters in der Nähe.**

Wir bieten allen die Möglichkeit, an Angeboten teilzunehmen oder sich weiter zu engagieren. Es sollen keine Mitglieder den Cevi verlassen, weil sie keine passenden Angebote (mehr) finden.

**Wir erleben Zusammengehörigkeit lokal, regional, national und international.**

Wir engagieren uns für eine angemessene, Ebenen übergreifende Beziehungspflege. Unsere Mitglieder identifizieren sich mit der Gesamtbewegung und erkennen den Cevi in all seinen Formen wieder.

**Wir pflegen Kontakt zu uns verbundenen Menschen und Gruppen.**

Wir ermuntern durch niederschwellige Möglichkeiten auch wenig strukturierte Gruppen, aktiv mit dem Cevi im Kontakt zu bleiben. Wir machen systematisch auf solche Gruppen aufmerksam. Wir können einfach auf vorhandene Ressourcen zurückgreifen.

## Der Cevi bleibt gesellschaftlich relevant

**Wir machen junge Menschen stark.**

Wir wissen, was junge Menschen brauchen, um stark zu werden. Wir hinterfragen, wo unser Beitrag möglich und nötig ist, sei das innerhalb oder ausserhalb der bestehenden Cevi-Arbeit. Dieser Prozess beginnt bei den Bedürfnissen junger Menschen und nicht bei den gegenwärtigen Cevi-Angeboten.

**Wir fördern neue wirkungsvolle Angebote und integrieren sie langfristig.**

Wir pflegen ein Umfeld, das neu entstehende Angebote unter unserem Dach unterstützt und fördert.

**Wir haben den Mut, Angebote und Projekte zu beenden.**

Wir wollen Fehler erlauben und aus ihnen wachsen. Ein ehrliches Durchleuchten unserer Tätigkeiten kann so Wertvolles auslösen.

**Wir ermutigen unsere Mitglieder, ihre Stärken in die Gesellschaft einzubringen.**

Wir ermutigen unsere Mitglieder, sich auch ausserhalb des Cevi zu entwickeln und zu engagieren. Wir tragen den Nutzen des Cevi in die Gesellschaft hinaus.